

MOBBING I Dyskryminacja w Miejscu Pracy

Typ przedmiotu: Szkolenie dla pracowników

Język nauczania: polski

Prowadzący: dr Joanna Zdanowska

Forma zajęć	Liczba godzin		Semestr	Forma zaliczenia	Punkty ECTS
Wykład	2			Obecność	
Ćwiczenia	2			Obecność i aktywny udział w zajęciach (rozwiązanie przypadku)	

CEL PRZEDMIOTU:

Celem szkolenia jest scharakteryzowanie zjawisk mobbingu i dyskryminacji w zatrudnieniu oraz nabycie umiejętności prawidłowego reagowania w razie ich wystąpienia.

Celem szczegółowym szkolenia jest:

- 1/ nabycie wiedzy z zakresu zjawiska mobbingu i dyskryminacji z punktu widzenia pracodawcy i pracownika,
- 2/ omówienie przepisów prawa regulujących problem dyskryminacji i mobbingu w miejscu pracy oraz orzecznictwa,
- 3/ wskazanie praktycznych sposobów przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi,
- 4/ omówienie roszczeń pracowniczych w przypadku wystąpienia mobbingu i dyskryminacji z uwzględnieniem aktualnych zmian w przepisach prawa.

WYMAGANIA WSTĘPNE: BRAK WYMAGAŃ.

ZAKRES TEMATYCZNY PRZEDMIOTU:

1. Mobbing w miejscu pracy
 - Definicja mobbingu
 - Rodzaje mobbingu występujące w miejscu pracy
 - Typowe działania mobbingowe w miejscu pracy
 - Sposoby przeciwdziałania mobbingowi
2. Prawne ujęcie mobbingu
 - Mobbing w orzecznictwie Sądu Najwyższego
 - Mobbing a dyskryminacja
 - Mobbing a molestowanie seksualne
3. Odpowiedzialność pracodawcy za mobbing w zakładzie pracy

Ustawowy obowiązek przeciwdziałania i reagowania na mobbing
Roszczenia pracownicze w przypadku wystąpienia mobbingu
Polityka antymobbingowa w zakładzie pracy

4. Zakaz dyskryminacji w zatrudnieniu

Rodzaje dyskryminacji:

- dyskryminacja bezpośrednia
- dyskryminacja pośrednia

Molestowanie seksualne

Równe traktowanie w prawie do wynagrodzenia

Naruszenie zasady równego traktowania i jego skutki

METODY KSZTAŁCENIA:: WYKŁAD, DYSKUSJA, ROZWIĄZANIE KAZUSU ORAZ PRZEGLĄD ORZECZNICTWA SĄDOWEGO.

EFEKTY KSZTAŁCENIA I METODY WERYFIKACJI OSIĄGANIA EFEKTÓW KSZTAŁCENIA:

OPIS EFEKTU	METODY WERYFIKACJI	FORMA ZAJĘĆ
Uzyskanie wiedzy nt. regulacji prawnych dotyczących mobbingu i dyskryminacji oraz molestowania seksualnego	dyskusja	W
Nabycie umiejętności identyfikowania, reagowania i zapobiegania działaniom mobbingowym i dyskryminującym w zakładzie pracy	dyskusja	W, Ćw.
Nabycie umiejętności odróżniania konfliktu od stosowania mobbingu i dyskryminacji	Dyskusja, rozwiązanie przypadku	Ćw.
Uzyskanie wiedzy nt. przysługujących roszczeń z tytułu mobbingu i dyskryminacji.	Dyskusja, rozwiązanie przypadku	Ćw.

WARUNKI ZALICZENIA: OBECNOŚĆ NA SZKOLENIU I ROZWIĄZANIE KAZUSU.

LITERATURA PODSTAWOWA:

1. Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, t.j. Dz. U. 2018, poz. 917 ze zm.
2. Agnieszka Roguska-Kikoła, Magdalena Piwowarska-Reszka, Mobbing i dyskryminacja w stosunkach pracy: zagadnienia praktyczne, Difin, Warszawa 2014.
3. Wybrane orzecznictwo

LITERATURA UZUPEŁNIAJĄCA:

1. Helena Szewczyk, Mobbing w stosunkach pracy: zagadnienia prawne, Wydawnictwo Naukowe Scholar, Warszawa 2012.
2. Maria Teresa Romer, Magdalena Najda, Mobbing w ujęciu psychologiczno-prawnym, LexisNexis Polska, Warszawa 2010.
3. Teresa Wyka, Czesław Szmidt (red. nauk.), Wieloaspektowość mobbingu w stosunkach pracy, Poltext, Warszawa 2012.

PROGRAM OPRACOWAŁ:

dr Joanna Zdanowska