

KARTA ZGŁOSZENIA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

WYDZIAŁ: PEDAGOGIKI, PSYCHOLOGII I SOCJOLOGII

INSTYTUT : PSYCHOLOGII

NAZWA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH:

**STRES, WYPALENIE ZAWODOWE, MOBBING – PROFILAKTYKA
PATOLOGII ORGANIZACYJNYCH**

STUDIA PODYPLOMOWE: (zaznacz X)

 dodatkowa specjalność

 doskonalące X

PODGRUPA KIERUNKU STUDIÓW : społeczna

CZAS TRWANIA:.2 semestry (październik 2016 – czerwiec 2017)

OPLATA ZA SEMESTR:.2000 złotych

OPLATA REKRUTACYJNA: 85 złotych

REKRUTACJA: o przyjęcie na studia mogą ubiegać się osoby posiadające dyplom ukończenia szkoły wyższej;

WYMAGANE DOKUMENTY: podanie o przyjęcie na studia, odpis dyplomu ukończenia szkoły wyższej, dwa zdjęcia format jak do dowodu osobistego, kserokopia dowodu osobistego, dowód wniesienia opłaty wpisowej, zobowiązanie do ponoszenia kosztów odpłatności za studia;

TERMIN SKŁADANIA DOKUMENTÓW: 15.09.2016r.

DOKUMENTY PRZYJMUJE:

mgr Karolina Jezior - Pieczyńska

p. 226; tel. 68-328-73-11

sekretariat@psychologia.wpsnz.uz.zgora.pl

Instytut Psychologii

Uniwersytet Zielonogórski

Wydział Pedagogiki, Psychologii i Socjologii

al. Wojska Polskiego 69

65-762 Zielona Góra

CHARAKTERYSTYKA STUDIÓW ORAZ SYLWETKA ABSOLWENTA:

Studia adresowane są do szerokiego grona osób zajmujących kierowaniem i/lub organizowaniem pracy innych osób, w tym: właścicieli przedsiębiorstw, kadry zarządzającej w sferze prywatnej i publicznej przedsiębiorczości i wszystkich osób, których interesują problemy mobbingu, konfliktów w miejscu pracy, stresu, wypalenia zawodowego i pracoholizmu oraz innych uzależnień wpływających na sposób wykonywania pracy i atmosferę w miejscu pracy.

Celem studiów podyplomowych jest przygotowanie uczestników studiów podyplomowych do efektywnego radzenia sobie z pojawiającymi się patologiami organizacyjnymi. Absolwenci studiów podyplomowych wyposażeni zostają w niezbędne umiejętności praktyczne oparte na solidnej podbudowie teoretycznej.

Absolwent studiów podyplomowych posiadał będzie wiedzę oraz szeroki zakres umiejętności praktycznych w zakresie:

- identyfikacji mobbingu, sytuacji stresogennych i konfliktowych oraz wypalenia zawodowego,
- rozpoznawania czynników determinujących sytuacje trudne i stresogenne zarówno w wymiarze organizacyjnym, indywidualnym jak również w otoczeniu organizacji,
- przeciwdziałania powstawaniu sytuacji trudnych i zagrażających bezpieczeństwu pracowników,
- minimalizowania negatywnych skutków stresu, konfliktów, mobbingu i uzależnień,
- ograniczania wpływu sytuacji konfliktowych, stresowych i zachowań patologicznych na funkcjonowanie pracowników w organizacji, a tym samym organizacji w ujęciu systemowym w przyszłości,
- stosowania metod, technik prewencyjnych, służących zminimalizowaniu ryzyka powstania zagrożeń w postaci mobbingu, wypalenia zawodowego, czy stresogenego środowiska pracy.

Podstawą procesu kształcenia na studiach podyplomowych będą: wykłady konwersatoryjne i zajęcia warsztatowe, pozwalające na nabycie praktycznych umiejętności przydatnych w procesie zarządzania ludźmi w sytuacjach kryzysowych oraz tworzenia bezpiecznego środowiska pracy.

Absolwent po ukończeniu studiów będzie posiadał kwalifikacje do realizacji zadań w zakresie:

- zarządzania konfliktem,
- zarządzania stresem,
- tworzenia polityki antymobbingowej i antydyskryminacyjnej,
- przeciwdziałania powstawaniu syndromu wypalenia zawodowego,
- tworzenia klimatu organizacyjnego sprzyjającego rozwojowi potencjału pracowników;

INFORMACJE DODATKOWE:

Wykwalifikowana i doświadczona kadra dydaktyczna, pracownicy naukowcy i praktycy gwarantują uzyskanie szerokiej wiedzy i kompetencji w obszarze profilaktyki patologii organizacyjnych.

KIEROWNIK STUDIÓW: prof. dr hab. Tatiana Rongińska